

PRESS RELEASE

Mittwoch, 20.03.2024

"NEW LEARNING in mainfränkischen Unternehmen" – Ein Meilenstein im Lern- und Entwicklungssektor

In einer bemerkenswerten Zusammenkunft im Rahmen des #MainLearn24 BarCamps am 20.03.2024 leiteten Ellen Braun (work&feelgood INSTITUT FÜR WORKSTYLE), Petra Hagenauer Weiterbildungsinitiatorin Unterfranken (Berufsförderungswerk Nürnberg gGmbH), Anna Kristina Stefl (Fraunhofer TLZ-RT), Jessica Tatum (ZTM) und Christian Kroll (IHK Würzburg-Schweinfurt) eine transformative Veranstaltung für rund 70 Lernbegeisterte durch 14 inspirierende Sessions. Dieses Ereignis unterstreicht einen Wendepunkt in der Lern- und Entwicklungskultur von Unternehmen und Individuen. Welche Dynamik eine Idee durch zielgerichtetes Lernen, wachstumsorientiertes Denken und einer großen Portion Vertrauen entfalten kann, zeigte das Organisationsteam auf beeindruckende Art und Weise: Fünf verschiedene Persönlichkeiten aus den unterschiedlichsten Unternehmenskulturen mit Freiberuflichkeit, Wissenschaft, Wirtschaft, Gemeinnützigkeit und öffentlich-rechtlicher Körperschaft kooperierten sichtbar für unternehmensübergreifendes – quasi grenzenloses – Lernen und Kommunizieren.

Teilnehmerstimme

"Heute hatte ich das Vergnügen, am BarCamp 2024 teilzunehmen, und ich bin immer noch überwältigt von den Eindrücken! Es war ein klasse Event, geprägt durch exzellente Organisation, inspirierende Sessions und die Chance, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen."
(<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7176487747442860032/>)



Presented By:

Ellen Braun

Press Contact



Innovation und Motivation durch NEW LEARNING

Das BarCamp demonstrierte eindrucksvoll, wie NEW LEARNING mit agilen Lernmethoden den Weg für zukunftsorientiertes Lernen ebnet. Die Teilnehmenden tauchten in eine Welt innovativer Lernansätze ein, die nicht nur das individuelle Können erweitern, sondern auch die Unternehmenskulturen positiv beeinflussen.

Kernthemen: Agilität und Führung

Die Schwerpunkte lagen auf agilen Lernprozessen, der Stärkung psychologischer Sicherheit, der Bedeutung von Führung und der Bindung von Mitarbeitenden durch innovative Ansätze wie den Einsatz von KI in der Personalentwicklung. Diese Vielfalt an Themen ermöglichte einen leichten und offenen Zugang zu neuen Lerninhalten und Perspektiven.

"Von New Learning über Agilität bis hin zur Förderung psychologischer Sicherheit und Empowerment – jede Session war inspirierend und wurde durch den Austausch zwischen den Teilnehmenden zu einem echten Mehrwert."
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7176284784518660099/>

Netzwerken mit Zukunftsaussicht

Durch die Gründung der LinkedIn-Gruppe [#MainLearn](https://rb.gy/cp36fu) (<https://rb.gy/cp36fu>) fördert das BarCamp den anhaltenden Austausch unter den Teilnehmenden. Die begeisterte Resonanz bestätigt den Bedarf an solch innovativen Lernformaten und stärkt die Vorfreude auf [#MainLearn25](#).

Eindrücke und Dank

Teilnehmende lobten das Event für seine inspirierenden Inhalte und die hervorragende Organisation, die es zu einem unvergesslichen Erlebnis machten. Das Organisationsteam dankt allen, die zu diesem Erfolg beigetragen haben und blickt optimistisch auf das nächste Kapitel dieses innovativen Lernformats im Jahr 2025.

Kontakt für weitere Informationen:

Ellen Braun, Petra Hagenauer, Anna Kristina Stefl, Jessica Tatum und Christian Kroll