

Working Out Loud



Working Out Loud - Triggerpoints

- Was steckt dahinter?
- Welchen Impact hat es?
- Wie kann ich daran teilhaben?



4-5 Leute. 1h/Woche. 12 Wochen

5 Kernelemente



Ein soziales
Netzwerk aufbauen



Die eigene Arbeit
sichtbar machen



Die eigene Arbeit
verbessern



Grobzügige
Beiträge leisten



Zielgerichtet
zusammenarbeiten
und entdecken
= Lernen

→ Menschen verbinden, um
Arbeit (und Leben) erfüllender
und zielgerichteter zu gestalten.

Netzwerk



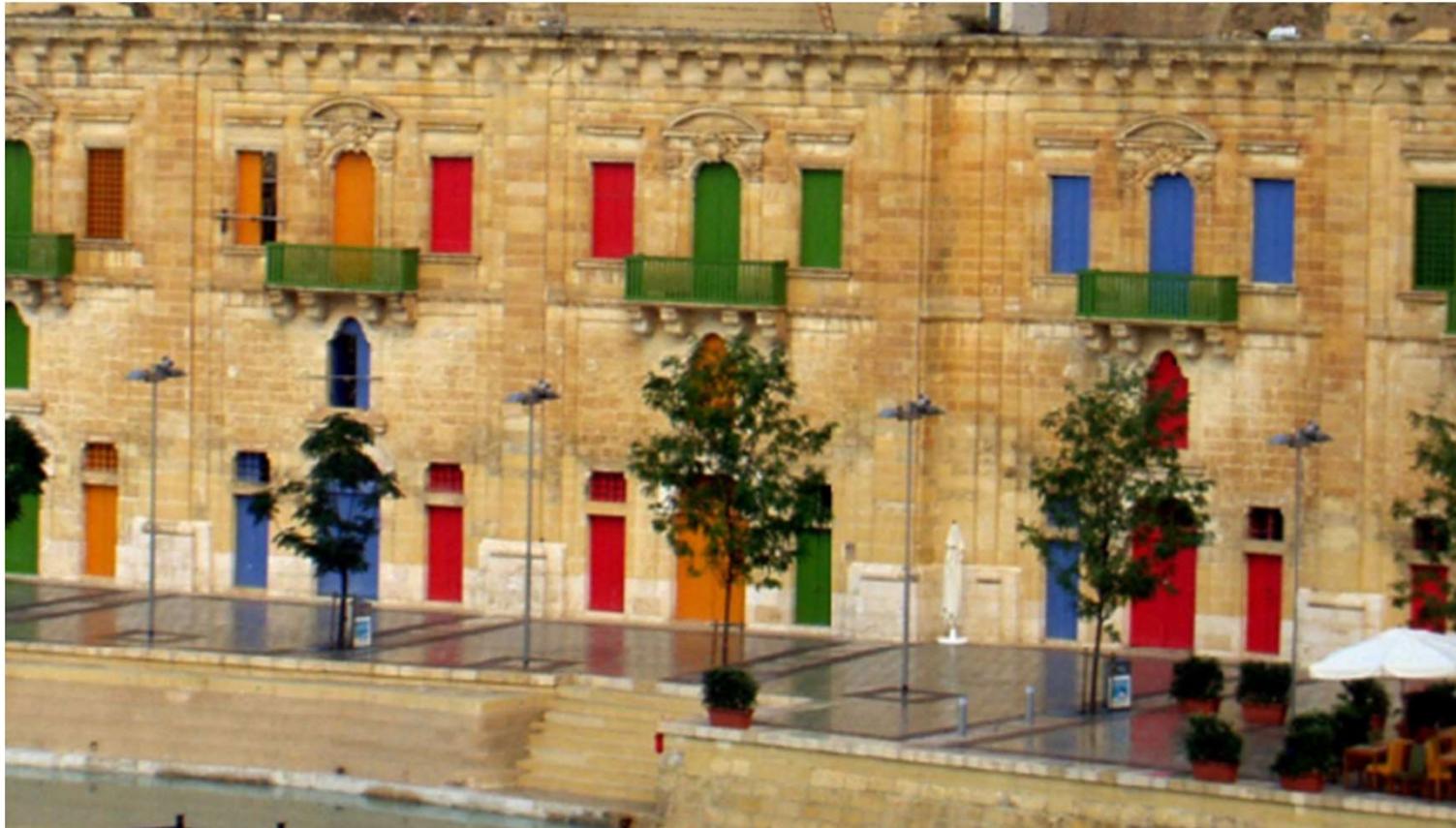
1. Breakout-Session à 4-5 Personen

Job: 5 Fakten über Dich!



5 Minuten

Türen auf für 12 Wochen à 1-2 h mit 4-5 Leuten



Wie gelingt ein hoher Impact?

**WORKING
OUT LOUD**
CIRCLE GUIDE
ERSTE SCHRITTE
ERSTELLT VON JOHN STEPPER
Version 6.0 - Mai 2020

Vorbereitung
Circle-Handbuches

Rollenverteilung
Mod. / Zeit

(Lern-)ZIEL

Ziel definieren



Sichtbar. Digital. Vernetzt. Lernen. Entwickeln.



WOL-ZIEL

Der Samen der Community ist bis 16.04.
gesät, für die erste Blüte im Sommer 2021!

Ich finde im Laufe und mit Hilfe
meines Circles meinen Traumjob.

Ich fühle mich anziehend
und genieße die Leichtigkeit.

BEISPIELE

Ich möchte die vielen Ideen in
meinem Kopf zu einer
konkreteren Vorstellung über
meine berufliche Zukunft
sortieren.

Ich schreibe in den 12 Wochen
meine Bachelorarbeit.

Ich baue meine Expertise aus
zum Thema „Frauen &
Altersvorsorge“

Verbindungen herstellen



2. Breakout-Session à 4-5 Personen

Job: Kannst Du zu einem der Fakten einen Bezug herstellen? Wenn ja, wie?



5 Minuten

Impact: Self-Leadership & Selbstwirksamkeit



Kernelement	Impact Teilnehmende	Impact Unternehmen
Die eigene Arbeit sichtbar machen	Arbeitsergebnisse, auch Zwischenergebnisse sichtbar machen; andere mitnehmen auf die eigene Lernreise	Chance zur Anerkennung der Leistung, da diese sichtbar ist
Die eigene Arbeit verbessern	Feedback und Querverbindungen helfen, die eigenen Ergebnisse ständig zu verbessern	Möglichkeit zur Entwicklung
Großzügige Beiträge leisten	Hilfe anbieten, statt sich großspurig darzustellen	Wertschätzung erhalten
Ein soziales Netzwerk aufbauen	Netzwerke und echte Beziehungen unterstützen das eigene Fortkommen in der komplexen Welt. Es ist die neue Währung, wenn das Wissen innerhalb kürzester Zeit veraltet	Raus aus der Bubble für mehr Commitment im Unternehmen
Zielgerichtet zusammenarbeiten	Ausschöpfen des vollen Potenzials der Gemeinschaft	Wissen, welche Potentiale im Unternehmen schlummern und darauf warten geweckt zu werden

Welchen Impact hat WOL für Organisationen?



Organisationen werden vernetzter, die Zusammenarbeit transparenter und offener, weil Expert:innen und Know-how zugänglicher werden. Dies ermöglicht u.a. eine bessere interne Problemlösung und eine Steigerung von Wissen und Expertise.

WOL

trägt dazu bei, sich zu einer lernfähigen Organisation weiter zu entwickeln. Auf Basis von höherer Vernetzung, sichtbaren Expert:innen und deren Expertise adaptieren, innovieren und lernen sie schneller, flexibler und nachhaltiger als heute.

WOL

stärkt ein kollaboratives und innovatives Verhalten von Führungskräften und Mitarbeitenden und trägt damit zu einer vertrauensvollen und zukunftsorientierten **Unternehmenskultur** bei.



Und jetzt?

- Selbst einen Circle organisieren
- Bei einem Circle von John Stepper andocken (vgl. Xing, LinkedIn, facebook)
- Bei work & feelgood INSTITUT FÜR WORKSTYLE [anmelden](#):
der nächste Circle beginnt nach Ostern 2021 – voraussichtlich
in der KW 16.

<https://workandfeelgood.de/innovative-arbeitskultur-und-workingoutloud/>

Lernen. Lernen. Lernen.



Karrierecoaching April – Mai 2021



FH'W-S CAMPUS WEITERBILDUNG
Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt

ONLINE WORKSHOP
Wie ein **Phönix** aus der **Asche**

IHR PERSÖNLICHES KARRIERE-COACHING FÜR DIE DIGITALE TRANSFORMATION

- Stärken- und Potentialbestimmung zur beruflichen Positionierung
- Erstellung Ihres T-Shape Profils
- Vorstellung wichtiger Tools für die optimale Selbstorganisation
- Netzwerken über Ihre persönliche Community-Lernplattform

Termine: April - Mai 2021 Dauer: 3 Termine 16:30-18:00 Uhr Preis: 415€ pro Person Anmeldung: www.fhw.de/weiterbildung

#Positionierung

Stärken- / Potential-Profil

#Self-Leadership

Tools für Überblick,
Leichtigkeit, Wendigkeit

#Feelgood

Community-Lernplattform

Let's WOL(len)!



24.03.2021

(Agiler Lern-)Coach, Beraterin und Trainerin mit den Schwerpunkten Personal- und Organisationsentwicklung sowie Arbeitskultur (workandfeelgood.de) für Unternehmen, Organisationen und Hochschulen.

Aus der Geschäftsleitung eines Medienunternehmens folgte die Umpositionierung als Unternehmens- und Personalberaterin mit der ersten online-Jobbörse der Buchmedienbranche. Entwicklung und Umsetzung von Trainings-, Lehr- und Coaching-Aufträge zur Unternehmens- und Führungskultur, um die Resilienz von Teams und Organisationen nachhaltig zu stärken.

Nach der Würzburger Burnout-Studie (2013 - 2016) entwickelte sich die Idee zu „**work&feelgood**“. Seit 2020 beraten wir als „work&feelgood – INSTITUT FÜR WORKSTYLE“, mit über 20 Jahren Beratungserfahrung.

Expertin für:

#Vielfalt #Resilienz #Arbeitskultur #AgilesArbeiten #Umpositionierung